Πολιτική και Κουλτούρα κατά της Δωροδοκίας

Εμείς στην KeV, δηλώνουμε μηδενική ανοχή σε όλες τις μορφές ενεργητικής και παθητικής δωροδοκίας και «Απαγορεύουμε τη δωροδοκία σε οποιαδήποτε μορφή, είτε χρηματική είτε με άλλου είδους παροχές ή πληρωμές, άμεσες ή έμμεσες (παροχή επιχειρηματικών ευκαιριών, θέσεων εργασίας, ευνοϊκών συμβάσεων, δωρεών, ταξιδιών, δώρων και φιλοξενίας), με σκοπό την απόκτηση, τη διατήρηση ή την εξασφάλιση αθέμιτου πλεονεκτήματος για την KeV».

Στο πλαίσιο αυτό, οι απαιτήσεις του προτύπου ISO 37001:2025 «Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας» έχουν ενσωματωθεί στο Σύστημα Ποιότητάς μας και η KeV δεσμεύεται να συμμορφώνεται με αυτές.

Παράλληλα, έχουμε υιοθετήσει μια κουλτούρα κατά της δωροδοκίας, η οποία επιβεβαιώνει τη δέσμευσή μας για την εξάλειψη και την πρόληψη της δωροδοκίας σε όλες τις μορφές της. Η κουλτούρα αυτή εκφράζει ένα σύνολο θεμελιωδών αξιών που προάγουν ένα περιβάλλον διαφάνειας και λογοδοσίας και δεν περιορίζεται στην απλή συμμόρφωση με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Επιπλέον, η KeV αναμένει και εφαρμόζει μια προληπτική και ενεργή προσέγγιση, με στόχο την ενσωμάτωση της δεοντολογικής συμπεριφοράς σε όλα τα επίπεδα, βάσει των ακόλουθων αρχών:

- **Διαφάνεια:** Αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο της κουλτούρας της KeV κατά της δωροδοκίας. Ενθαρρύνουμε την ανοιχτή επικοινωνία και τη γνωστοποίηση οικονομικών πληροφοριών και συναλλαγών, ενώ καθορίζουμε σαφείς διαδικασίες για τη διερεύνηση περιστατικών και τη λήψη αποφάσεων. Οι εργαζόμενοί μας και οι επιχειρηματικοί μας συνεργάτες γνωρίζουν τις συνέπειες της συμμετοχής σε δεοντολογικά μη αποδεκτές συναλλαγές.
- **Ακεραιότητα:** Η KeV διασφαλίζει την τήρηση ηθικών και δεοντολογικών προτύπων στον χώρο εργασίας, επιλέγοντας ηγετικά στελέχη που καλλιεργούν το κατάλληλο εργασιακό περιβάλλον και ενθαρρύνουν τους εργαζομένους να συμμορφώνονται με τα εν λόγω πρότυπα.
- **Λογοδοσία:** Ενθαρρύνουμε την καλόπιστη αναφορά προβληματισμών ή αναφορών που βασίζονται σε εύλογη πεποίθηση, με εμπιστευτικότητα και χωρίς φόβο αντιποίνων. Τα αντίποινα απαγορεύονται, ακόμη και αν ο αναφερόμενος προβληματισμός ή ισχυρισμός δεν τεκμηριωθεί στη συνέχεια. Οι παραβιάσεις της Πολιτικής κατά της Δωροδοκίας ενδέχεται να επιφέρουν πειθαρχικές ή άλλες κατάλληλες κυρώσεις.

Τα μέτρα πρόληψης της δωροδοκίας ενσωματώνονται στις διαδικασίες του Ενοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας και περιλαμβάνουν τα εξής:

- Εντοπισμό και αξιολόγηση των κινδύνων δωροδοκίας.
- Συμμόρφωση με το σχετικό νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο κατά της δωροδοκίας.
- Εφαρμογή πολιτικών και κανόνων για τη διασφάλιση δεοντολογικών συναλλαγών.
- Τακτική ανασκόπηση της καταλληλότητας της Πολιτικής σε σχέση με τους σκοπούς και τις ανάγκες της KeV.
- Καθορισμό στόχων κατά της δωροδοκίας.
- Διενέργεια ελέγχων δέουσας επιμέλειας στο εμπλεκόμενο προσωπικό και στους επιχειρηματικούς συνεργάτες.
- Συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού με στόχο την πρόληψη της δωροδοκίας και την ενθάρρυνση της αναφοράς περιστατικών.
- Προστασία των προσώπων που προβαίνουν σε αναφορές παραβάσεων (whistleblowers).
- Διασφάλιση της ανεξαρτησίας και της αμεροληψίας του Υπευθύνου κατά της Δωροδοκίας.
- Παροχή μηχανισμού υποβολής ανώνυμων αναφορών.
- Αμερόληπτη διερεύνηση περιστατικών δωροδοκίας και επιβολή κυρώσεων στα εμπλεκόμενα μέρη.

Η Ανώτατη Διοίκηση ανασκοπεί τακτικά την καταλληλότητα, την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας, καθώς και την επίτευξη των στόχων του, με σκοπό τη συνεχή βελτίωσή του. Παράλληλα, δεσμεύεται να παρέχει τους απαραίτητους πόρους για τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις και την αποτελεσματική εφαρμογή του Συστήματος κατά της Δωροδοκίας.

Η KeV έχει την ευθύνη να διασφαλίζει ότι η Πολιτική κατά της Δωροδοκίας κοινοποιείται, γίνεται κατανοητή και εφαρμόζεται από όλους τους εργαζομένους της, τους επιχειρηματικούς συνεργάτες της και τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη.

Η Ανώτατη Διοίκηση